

Porozumienie dla Pracownika
Projekt „Lokomotywa zmian. Senioralne działania środowiskowe”
realizowany przez Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu, Towarzystwo Inicjatyw Twórczych „ę”
i Centrum Wolontariatu w Tysvaer w okresie 02.03.2015r. – 30.04.2016r.

Zobowiązania stron porozumienia

Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu w Warszawie (SCW) w imieniu Partnerstwa projektowego	Osoba uczestnicząca w projekcie (PRACOWNIK)
Ustalenia ogólne	
<p>1. SCW dokłada wszelkich starań do zapewnienia wysokiego poziomu działań projektowych.</p> <p>2. SCW zobowiązuje się do udzielania pracownikowi wszelkich niezbędnych informacji dot. projektu.</p> <p>3. SCW promuje projekt i jego efekty w trakcie trwania projektu oraz po jego zakończeniu.</p> <p>4. SCW prowadzi stronę internetową projektu na której na bieżąco informuje o działaniach projektowych www.wolontariatpracowniczy.org.pl</p> <p>5. SCW dba o ochronę danych osobowych pozyskiwanych w czasie realizacji projektu, a w szczególności przetwarza dane zgodnie z wymogami ustawy o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz.U z 2002 r. nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami).</p>	<p>1.PRACOWNIK współpracuje z SCW w sprawach merytorycznych i organizacyjnych związanych z uczestnictwem w projekcie.</p> <p>2.PRACOWNIK promuje projekt i jego efekty w trakcie trwania projektu.</p>
Rekrutacja i działania edukacyjne/aktywizujące dla pracowników	
<p>1.SCW rekrutuje pracowników 55+ do projektu przy wsparciu pracodawcy.</p> <p>2.SCW oferuje pracownikom 55+ następujące działania edukacyjne i aktywizujące w projekcie:</p> <p>A. Wyjazdowe szkolenie - otwierające projekt w terminie 11-12 września 2015r.</p> <p>B. 3 warsztaty „Generator pomysłów” - przygotowujące pracowników do realizacji własnych pomysłów indywidualnych lub grupowych dot. działań środowiskowych.</p> <p>C. 4 wizyty studyjne - w organizacjach, instytucjach służące zapoznaniu pracowników z różnymi formami aktywności społecznej i wolontariatem.</p> <p>D. Min. 5 spotkań grupy samopomocowej - służących wymianie doświadczeń, wspieraniu się i samopomocy w</p>	<p>1.PRACOWNIK 55+ podpisuje „Porozumienie dla pracownika” uczestnictwa w projekcie z SCW, w ramach którego uczestniczy w działaniach edukacyjnych i realizuje działania środowiskowe i/lub wolontarystyczne w terminie od 11 września 2015r. do 30 kwietnia 2016 r.</p> <p>2.PRACOWNIK zobowiązuje się do uczestnictwa w następujących działaniach projektowych:</p> <p>A. Wyjazdowe szkolenie-otwierające projekt w terminie 11-12 września 2015r.</p> <p>B. 3 warsztaty „Generator pomysłów” - przygotowujące uczestników do realizacji własnych pomysłów indywidualnych lub grupowych dot. działań środowiskowych.</p> <p>C. 4 wizyty studyjne w organizacjach, instytucjach - służące zapoznaniu pracowników z różnymi formami aktywności społecznej i wolontariatem.</p>



<p>zakresie podejmowanych działań środowiskowych i wolontarystycznych.</p> <p>E. Spotkania coachingowe – służące opracowaniu projektów społecznych.</p> <p>F. Udział w realizacji min. 1 projektu/akcji społecznej. Projekty wspierane będą przez ekspertów, praktyków, animatorów. Koszt ich realizacji pokrywa SCW zgodnie z budżetem projektu.</p> <p>G. Konsultacje służące wsparciu pracowników 55+ w wyborze i realizacji działań wolontarystycznych.</p> <p>3. SCW wyprodukuje film – fotokast, służący promocji działań projektowych i ich rezultatów.</p> <p>4. SCW zorganizuje seminarium dla uczestników projektu kończące projekt.</p> <p>5. SCW pokrywa koszty uczestnictwa osób 55+ we wszystkich działaniach projektowych, a w przypadku szkolenia wyjazdowego (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty przejazdu).</p> <p>6. SCW przedstawi pracownikom 55+ harmonogram działań projektowych z min. 3 tygodniowym wyprzedzeniem. W przypadku nieoczekiwanych zdarzeń losowych SCW zastrzega sobie prawo zmiany terminów ustalonych działań.</p>	<p>D. Min. 5 spotkań grupy samopomocowej służących wymianie doświadczeń, wspieraniu się i samopomocy w zakresie podejmowanych działań środowiskowych i wolontarystycznych.</p> <p>E. Spotkania coachingowe – służące opracowaniu projektów społecznych.</p> <p>F. Min. 1 projekt/akcja społeczna i działania wolontarystyczne.</p> <p>G. Konsultacje służące wsparciu pracowników 55+ w wyborze i realizacji działań wolontarystycznych.</p> <p>3. PRACOWNIK 55+ ma możliwość uczestniczenia w filmie – fotokaście, służącemu promocji działań projektowych i ich rezultatów.</p> <p>4. PRACOWNIK 55+ uczestniczy w seminarium kończącym projekt.</p> <p>5. PRACOWNIK 55+ uczestniczy we wszystkich działaniach w ramach projektu nieodpłatnie.</p>
--	---

Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu w Warszawie
/pieczętka organizacji/

Pracownik uczestniczący w projekcie
(Data, miejscowość, podpis)

Prezes Stowarzyszenia
(Data, miejscowość, pieczętka imienna, podpis)

Nazwa Firmy/Organizacji/Instytucji

