

Porozumienie dla Pracodawcy
Projekt „Lokomotywa zmian. Senioralne działania środowiskowe”
realizowany przez Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu, Towarzystwo Inicjatyw Twórczych „e”
i Centrum Wolontariatu w Tysvaer w okresie 02.03.2015r. – 30.04.2016r.

Zobowiązania stron porozumienia

Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu w Warszawie (SCW) w imieniu Partnerstwa projektowego	Organizacja/instytucja/firma uczestnicząca w projekcie (PRACODAWCA)
Ustalenia ogólne	
<ol style="list-style-type: none"> 1. SCW dokłada wszelkich starań do zapewnienia wysokiego poziomu działań projektowych. 2. SCW zobowiązuje się do udzielania pracodawcy wszelkich niezbędnych informacji dot. projektu. 3. SCW promuje projekt i jego efekty w trakcie trwania projektu oraz po jego zakończeniu. 4. SCW prowadzi stronę internetową projektu na której na bieżąco informuje o działaniach projektowych www.wolontariatpracowniczy.org.pl 5. SCW dba o ochronę danych osobowych pozyskiwanych w czasie realizacji projektu, a w szczególności przetwarza dane zgodnie z wymogami ustawy o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz.U z 2002 r. nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. PRACODAWCA współpracuje z SCW w sprawach merytorycznych i organizacyjnych związanych z uczestnictwem w projekcie. 2. PRACODAWCA promuje projekt i jego efekty w trakcie trwania projektu.
Działania rekrutacyjne dla pracodawcy	
<ol style="list-style-type: none"> 1. SCW odpowiada za rekrutację pracodawcy poprzez stronę internetową projektu www.wolontariatpracowniczy.org.pl 2. SCW zobowiązuje się przeprowadzić min. 1 spotkanie rekrutacyjne dla pracowników 55+ dotyczące ich udziału w projekcie. 3. W miarę potrzeb SCW zobowiązuje się udostępnić swoją salę szkoleniową na spotkanie rekrutacyjne z pracownikami 55+ pracodawcy. 4. SCW zobowiązuje się przekazać pracodawcy materiały promocyjne zachęcające osoby 55+ do udziału w projekcie oraz dotyczące projektu. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. PRACODAWCA wypełnia porozumienie oraz dostarcza do dnia 31 sierpnia 2015r. do SCW : faksem na numer (22) 635 46 02 lub e-mailowo na adres: bogusz@wolontariat.org.pl, pocztą lub osobiście do biura: Stowarzyszenia Centrum Wolontariatu ul. Nowolipki 9b, 00-151 Warszawa. Dostarczenie oryginału porozumienia jest warunkiem koniecznym uczestnictwa w projekcie. 2. PRACODAWCA informuje i motywuje swoich pracowników 55+ do udziału w projekcie oraz o jego przebiegu. 3. PRACODAWCA umożliwia SCW przeprowadzenie spotkania informacyjno – rekrutacyjnego dla swoich pracowników w biurze pracodawcy.

Działania projektowe dla pracodawcy	
<p>1. SCW zorganizuje min. 5 spotkań, dla pracodawców uczestniczących w projekcie, służących wymianie doświadczeń i wypracowaniu kierunków pobudzenia aktywności społecznej pracowników 55+ (min. w ramach wolontariatu pracowniczego, działań CSR).</p> <p>2. SCW wspiera pracodawcę w opracowaniu indywidualnego Modelu aktywizacji społecznej pracowników 55+, dopasowanego do potrzeb i możliwości pracodawcy.</p> <p>3. SCW wyda folder dla Pracodawców w którym przedstawi rekomendacje wspierania pracowników 55+ w działaniach środowiskowych i wolontariackich oraz wypromuje go wśród pracodawców.</p> <p>4. SCW zorganizuje dla uczestników projektu seminarium kończące projekt.</p> <p>5. SCW odpowiada za przeprowadzenie ewaluacji projektu i udostępnienie jej wyników pracodawcy.</p>	<p>1. PRACODAWCA deleguje min. jednego pracownika do współpracy z SCW w ramach projektu.</p> <p>A. W przypadkach losowych (np. choroba, zmiana pracy), które uniemożliwiłyby udział pracownika PRACODAWCA oddeleguje do udziału w projekcie inną osobę.</p> <p>B. Oddelegowany Pracownik jest odpowiedzialny za kontakty z SCW oraz z pracownikami 55+ pracodawcy.</p> <p>C. Oddelegowany Pracownik uczestniczy w min. 5 spotkaniach organizowanych przez SCW dla zrekrutowanych pracodawców.</p> <p>2. PRACODAWCA wypracuje przy wsparciu specjalisty SCW indywidualny Model aktywizacji społecznej swoich pracowników 55+, dopasowany do jego potrzeb i możliwości.</p> <p>3. PRACODAWCA ma możliwość prezentacji planów i/lub konkretnych działań wspierających pracowników 55+ w folderze dla Pracodawców, wydanym przez SCW.</p> <p>6. PRACODAWCA uczestniczy w seminarium kończącym projekt i promuje na min swój Model aktywizacji społecznej pracowników 55+.</p> <p>7. PRACODAWCA uczestniczy w ewaluacji projektu i ma dostęp do jej wyników.</p>
Rekrutacja i działania edukacyjne/aktywizujące dla pracowników	
<p>1. SCW rekrutuje pracowników 55+ do projektu przy wsparciu pracodawcy.</p> <p>2. SCW oferuje pracownikom 55+ następujące działania edukacyjne i aktywizujące w projekcie:</p> <p>A. Wyjazdowe szkolenie - otwierające projekt w terminie 11-12 września 2015r.</p> <p>B. 3 warsztaty „Generator pomysłów” - przygotowujące pracowników do realizacji własnych pomysłów indywidualnych lub grupowych dot. działań środowiskowych.</p> <p>C. 4 wizyty studyjne - w organizacjach, instytucjach służące zapoznaniu pracowników z różnymi formami aktywności społecznej i wolontariatem.</p> <p>D. Min. 5 spotkań grupy samopomocowej - służących wymianie doświadczeń, wspieraniu się i samopomocy w zakresie podejmowanych działań środowiskowych i wolontarystycznych.</p>	<p>1. Pracownik 55+ podpisuje kontrakt uczestnictwa w projekcie z SCW, w ramach którego uczestniczy w działaniach edukacyjnych i realizuje działania środowiskowe i/lub i wolontarystyczne w terminie od 11 września 2015r. do 30 kwietnia 2016 r.</p> <p>2. Pracownik zobowiązuje się do uczestnictwa w następujących działaniach projektowych:</p> <p>A. Wyjazdowe szkolenie-otwierające projekt w terminie 11-12 września 2015r.</p> <p>B. 3 warsztaty „Generator pomysłów” - przygotowujące uczestników do realizacji własnych pomysłów indywidualnych lub grupowych dot. działań środowiskowych.</p> <p>C. 4 wizyty studyjne w organizacjach, instytucjach - służące zapoznaniu pracowników z różnymi formami aktywności społecznej i wolontariatem.</p> <p>D. Min. 5 spotkań grupy samopomocowej służących wymianie doświadczeń, wspieraniu się i samopomocy w zakresie podejmowanych działań środowiskowych i wolontarystycznych.</p>



<p>E. Spotkania coachingowe – służące opracowaniu projektów społecznych.</p> <p>F. Udział w realizacji min. 1 projektu/akcji społecznej. Projekty wspierane będą przez ekspertów, praktyków, animatorów. Koszt ich realizacji pokrywa SCW zgodnie z budżetem projektu.</p> <p>G. Konsultacje służące wsparciu pracowników 55+ w wyborze i realizacji działań wolontarystycznych.</p> <p>3. SCW wyprodukuje film – fotokast, służący promocji działań projektowych i ich rezultatów.</p> <p>4. SCW zorganizuje seminarium dla uczestników projektu kończące projekt.</p> <p>5. SCW pokrywa koszty uczestnictwa osób 55+ we wszystkich działaniach projektowych, a w przypadku szkolenia wyjazdowego (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty przejazdu).</p>	<p>E. Spotkania coachingowe – służące opracowaniu projektów społecznych.</p> <p>F. Min. 1 projekt/akcja społeczna i działania wolontarystyczne.</p> <p>G. Konsultacje służące wsparciu pracowników 55+ w wyborze i realizacji działań wolontarystycznych.</p> <p>3. Pracownik 55+ ma możliwość uczestniczenia w filmie – fotokaście, służącemu promocji działań projektowych i ich rezultatów.</p> <p>4. Pracownik 55+ uczestniczy w seminarium kończącym projekt.</p> <p>5. Pracownik 55+ uczestniczy we wszystkich działaniach w ramach projektu nieodpłatnie.</p>
<p>Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu w Warszawie /pieczętka organizacji/</p> <p>.....</p> <p>Prezes Stowarzyszenia (Data, miejscowość, pieczętka imienna, podpis)</p>	<p>Pracodawca uczestniczący w projekcie /pieczętka organizacji/institucji/firmy/</p> <p>.....</p> <p>Osoba upoważniona ze strony Pracodawcy (Data, miejscowość, pieczętka imienna, podpis)</p>

